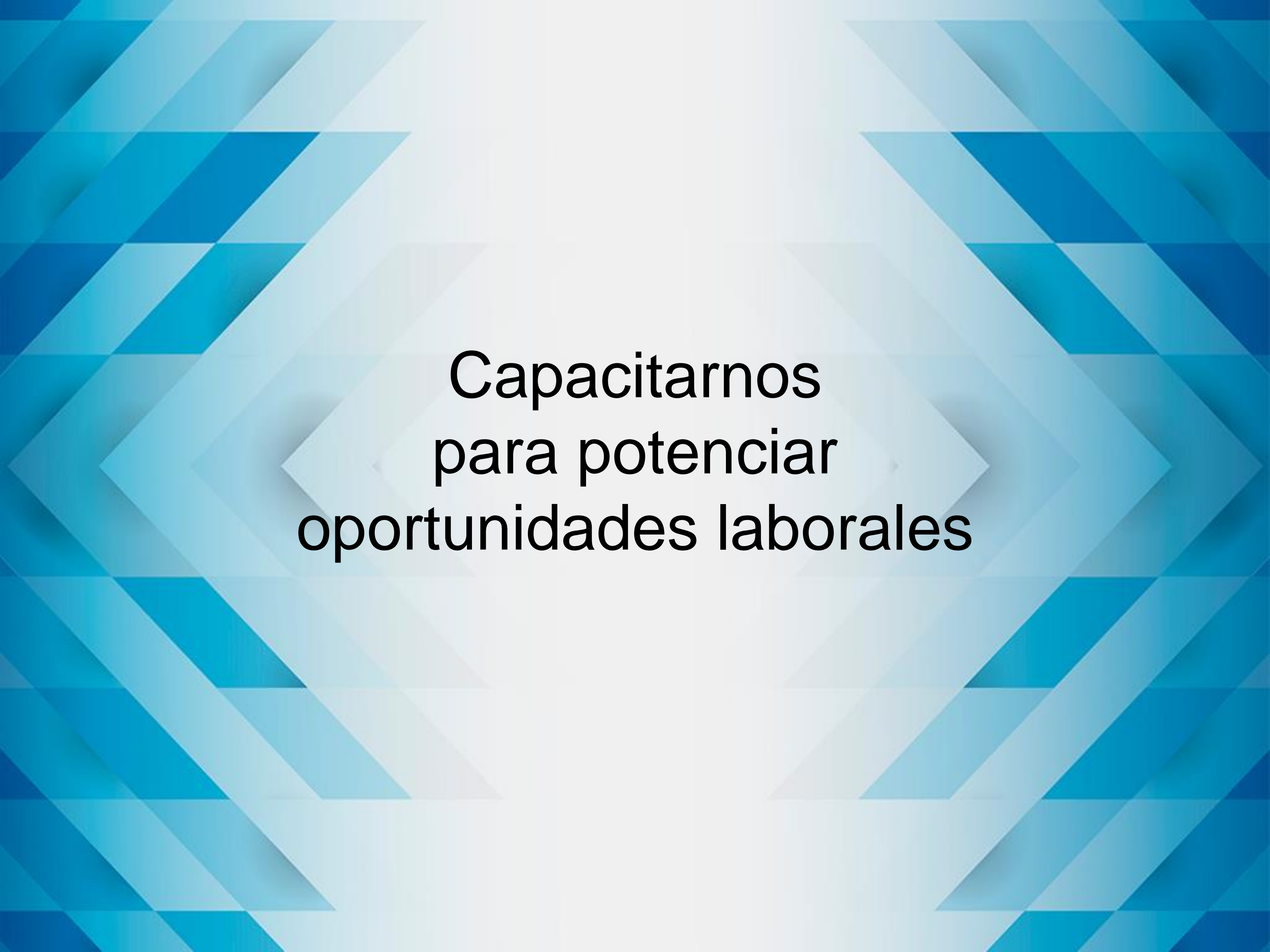




**FORMACIÓN**  
DIGITAL  
DIGITAL



Bienvenid@s

The background features a repeating pattern of overlapping, semi-transparent blue geometric shapes, primarily triangles and parallelograms, creating a sense of depth and movement. A large, faint white circle is centered behind the text.

**Capacitarnos  
para potenciar  
oportunidades laborales**

# **El desafío de desaprender**

La aceleración del cambio de las últimas décadas está poniendo en jaque esta manera de encarar la vida.

¿En qué medida puede, por ejemplo, un médico formado hace 30 o 40 años ejercer su actividad de manera efectiva hoy?

¿Cuánto tiempo debería dedicar a ponerse (y luego mantenerse) al día al ritmo que se genera nuevo conocimiento?

¿Y cómo es posible compatibilizar esa gran inversión de horas con la alta demanda que ya implica su trabajo diario actual?

La idea de estudiar una carrera durante 4 o 5 años de joven para adquirir el saber de nuestra profesión y luego trabajar de ella por el resto de nuestra vida **empieza a resultar insostenible**

Es importante entender que en este proceso nuestras tendencias mentales no nos ayudan. El Psicólogo israelí Daniel Kahneman mostró con sus experimentos que la "resistencia al cambio" y la "preferencia por el statu quo" son dos sesgos cognitivos que están profundamente arraigados en el funcionamiento de nuestra mente. Una vez que sabemos algo, nos cuesta muchísimo revisarlo.

# **Perfiles y competencias Hoy**

Hoy en las diferentes posiciones laborales solicitadas se piden diversos requisitos para ingresar a una posición laboral.

En general un **buen perfil ejecutivo** debe estar compuesto por:

- Conocimiento HARD 40%
- Manejo de cualidades SOFT 30%
- Especializaciones 20%
- otros 10%

# ¿Cuál es el perfil ideal de un empleado?

A rasgos generales, un **empleado** debería cumplir con las siguientes cualidades:

- Amplio conocimiento de la temática por la que se lo contrata
- Comprobada experiencia
- Especializaciones vinculadas
- Manejo de equipo (si se necesitase)
- Conocimiento de idiomas
- Disponibilidad horaria full



En cambio si vemos los perfiles Emprendedores, observamos que los conocimientos para desarrollarse no son iguales.

Quien quiera triunfar **como independiente** deberá contar en su perfil con:

- Conocimiento HARD 30%
- Manejo de cualidades SOFT 40%
- Especializaciones 30%

# ¿Cuál es el perfil ideal de un emprendedor?

A rasgos generales, un **emprendedor** debería cumplir con las siguientes cualidades:

- Creatividad e innovación
- Claridad de ideas
- Capacidad de afrontar y asumir riesgos
- Capacidad para adaptarse a situaciones nuevas
- Saber priorizar
- Capacidad de comunicar y socializar
- Tenacidad y persistencia
- Flexibilidad y capacidad para adaptarse a las circunstancias
- Optimismo

**¿Contar con una carrera y/o un trabajo es suficiente?**

El mercado laboral sigue su curso y las empresas, en un escenario altamente competitivo, buscan nuevos servicios y productos para sobresalir del resto, lo que a su vez requiere de un capital humano en constante reciclaje, que sepa afrontar los retos tanto a nivel de competencias técnicas como de habilidades sociales o 'soft skills'.

- Abogados con conocimiento de Marketing
- Ingenieros civiles con especialización en negociación
- Arquitectos con MBA o Negocios
- Programador con certificaciones
- Docentes con especialización en lengua de señas
- Periodistas con conocimiento en Excel avanzado
- Cirujano especializados en Artroscopía

**Social**

**Laboral**

**Profesional**

**Familiar**

**¿Qué resultados brinda la  
formación continua?**

# **Mejora las condiciones de trabajo**



La ampliación de las capacidades técnicas y habilidades sociales a través de acciones formativas nos posicionan en una situación de partida privilegiada para acceder al mercado de trabajo, para promocionar dentro de la compañía o para conseguir un empleo más satisfactorio en otra empresa.

Por ejemplo, un estudio recientemente publicado por la Fundación BBVA y el IVIE revela que la Educación Superior aporta a los jóvenes una probabilidad de trabajar 13 puntos porcentuales por encima de otras personas con estudios obligatorios.

Por su parte, el informe 'Impacto de la formación en las retribuciones', realizado por ICSA Grupo, en colaboración con La Salle Campus Barcelona, pone de manifiesto que los jóvenes más formados **obtienen un 40,5% más de salario que los que no lo están, una diferencia que en el caso de los mayores de 50 años es 2,6 veces superior.**

**Incrementa la competencia profesional y la productividad**

El hecho de estar altamente capacitados nos permite, a su vez, afrontar la toma de decisiones y resolución de conflictos de forma más eficaz, lo que redunda en nuestra reputación dentro y fuera de la empresa, al tiempo que proporciona a la compañía mejores índices de productividad por parte de la plantilla.

**Aumenta nuestra satisfacción  
en el empleo**

Gracias a la formación, seremos capaces de llevar a cabo con éxito las metas que nos propongamos y de afrontar nuevos desafíos, lo que tiene un impacto positivo en nuestra motivación laboral y nuestra satisfacción personal y autoafirmación.

En este sentido, el estudio 'Randstad Workmonitor' revela que cuanto mayor es el nivel educativo de los profesionales, mayor es su grado de satisfacción laboral, hasta el punto de que el 77% de los trabajadores con estudios superiores se encuentran felices en su empleo, frente al 48% de los empleados con formación primaria.

**Potencia la confianza y autoestima  
en nuestras relaciones personales**

La formación nos aporta conocimientos, pero también habilidades sociales (como proactividad, empatía, compromiso, autocrítica, tolerancia...), capacitándonos para interactuar con nuestro entorno con una actitud más positiva.

De hecho, según el informe 'Vocational education and training is good for you. The social benefits of VET for individuals' del Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (Cedefop), existe un fuerte vínculo entre capacitación e incremento de la confianza y la autoestima, lo que contribuye a la inserción de la persona en la sociedad.

**Aprender toda la vida**



Dedicamos una gran parte del tiempo en la primera parte de la vida a instruirnos, pero después el estudio queda completamente relegado por el trabajo, las responsabilidades hogareñas y demás menesteres de la edad adulta. **Simplificando, dedicamos a aprender el 100% del tiempo durante el 20% de la vida (entre los seis y veintipocos años) y después prácticamente nada.**

Uno de los principales hallazgos de estudiar como adultos es, finalmente, poder **enfocarnos por completo en aquello que nos gusta, nos sirve y nos motiva.** Para unos pueden ser habilidades duras, para otros habilidades blandas, destrezas manuales. O cualquier combinación

**Somos grandes, ¡ ya nadie nos fija qué debemos aprender!**

**Los profesionales independientes** que destinen ese 20% a perfeccionarse lograrán transformar esa inversión de tiempo en una **diferenciación que los destaque** en este contexto laboral crecientemente competitivo.

Y las empresas que propongan a su gente que destine cuatro días a producir y uno a mantenerse actualizados serán lugares mucho más buscados para trabajar y obtendrán resultados económicos superiores y más sostenibles a largo plazo.

**EN SÍNTESIS:**

**INVERTÍ EN...**

**TIEMPO.**

No podemos dejar pasar por alto el enorme esfuerzo que supone, a nivel personal, compatibilizar el trabajo con la familia, y además con el hecho de seguir recibiendo formación.

Muchas veces, aunque las políticas empresariales son muy proclives al incentivo de formación de sus empleados, no pretenden hacerlo a costa de las horas laborales, sino de las extralaborales, es decir, a costa del tiempo personal del empleado.

Lo mismo sucede con los cursos on line que podemos tomar para potenciar nuestras habilidades en forma personal.

Compaginar estas actividades con una vida “normal”, se hace en ocasiones muy difícil. Tiempo que, literalmente no tenemos, para seguir invirtiendo en nuestra formación con la esperanza de obtener mejoras de futuro. Desde luego, se necesita un carácter fuerte, ambicioso y muchas veces resiliente para estar dispuesto a pagar el alto precio que supone renunciar al tiempo para la vida personal con el objetivo de seguir mejorando profesionalmente.

No obstante, estén convencidos de que, al igual que todo esfuerzo tiene su recompensa, estarán haciendo lo correcto.

**¡Gracias por invertir tu tiempo hoy!**